

中国节能董事长宋鑫： 一系列新项目在向我们招手

■ 本报记者 王雅洁 北京报道

疫情危中有机,对节能环保而言,又带来了新的机遇。

这是全国政协委员,中国节能环保集团有限公司(简称中国节能)党委书记、董事长宋鑫对于疫情当中企业发展的前景预判。

既要快速响应市场,还要对国家宏观政策和行业趋势保持较为精准的把控,这是中国节能需要面对的功课。在疫情期间,这项功课变得愈加难做。

作为唯一一家主业为节能减排、环境保护的央企,中国节能需要完成一场环境变量之下的发展新跃迁。

宋鑫已经深刻体会到疫情发生后客户需求的变化,5月15日,面对经济观察报记者的到访,他坐在展示着国内首个千万千瓦级风电基地启动项目场景的中国节能总部展览大厅中,简要介绍了中国节能下一步的发展思路。

当前的情势,既给传统产业的发展带来了新问题,也促使新兴产业的管理者进行新的思考。

做优新能源项目

在新能源行业发电已经进入平价背景下,中国节能的战略发展方向,正在作出调整。

宋鑫透露,下一步,集团会要求“两家子公司在符合自身发展规律的基础上,积极拓展重要的战略区域,增加新的基地。获取新项目,这块有一些重要的战略部署”。

他所说的两家子公司,均为新能源上市企业,一家是中节能风电,一家是太阳能。其中,中节能风电是中国较早从事风力发电运营的企业,该公司正是国内首个百万千瓦级风电基地项目和首个千万千瓦级风电基地项目的开发者。

数据统计显示,截至3月底,中节能风电业务国内投运装机283.97万千瓦,实现上网电量总计141595万千瓦时。宋鑫说:“相关企业为属地地方政府疫情防控提供了有力的电力保障。”

另一家企业太阳能,也是国内较早从事太阳能发电的企业,同时是国内第一家以太阳能发电为主业的上市公司,则拥有国际领先技术的光伏产业基地,能够提供屋顶光伏、光伏农业大棚、渔光互补、风光互补等多种利用模式,至今仍保持着多项全国纪录。截至2019年底,公司运营、在建、拟建或签署预收购协议电站约5GW。

长期以来,清洁能源板块一直是中国节能能源板块主业之一,宋鑫对两家企业的评价是:“在中国节能的发展历程中这两家企业多年来贡献了重要的力量,且进入各自行业领域时间较长,发展持续稳定,具有较好的管理基础和管理运维水平,两家公司均重视人才梯队建设,注重科技创新,不断提升技术水平和市场竞争力。从管理的规范度、管理的严谨性、精细化方面总体上都相对领先。不过,在后期的发展速度上,与兄弟企业相比还有差距。”

2020年的疫情态势,给中国节能的清洁能源板块发展带来了新的挑战,例如国际油价暴跌的冲击,国际能源署甚至一度预计能源需求会降至70年以来的最低。

宋鑫表示,石油价格的下跌,对用户方面来讲是积极的信号,但是对石油行业可能影响较大。

他说:“对于我们而言,一直是在布局清洁能源,并且做到有序发展。首先抓好产业布局,继续发展清洁能源。在调整能源结构的过程当中,尽量少用化石能源,减少二氧化碳的排放,降低温室气体效应。同时,我国应对国际气候变化的压力很大。我们也在积极布局绿色建筑、节能建筑、区域能源供暖等,尽量让能源的消耗降到较低的程度,从而降低全社会能耗。”

做大新市场

疫情没有暂停中国节能的发展步伐,宋鑫已经敏锐观察到了全产业链发展中的新商机。

他说:“在当前疫情防控取得阶段性胜利后,中国节能要在确保疫情防控不出现反弹的情况下,加快推进各项项目的建设进度,同时充分挖掘新的市场。”

面对新的机遇,中国节能正打算



▲宋鑫 全国政协委员、中国节能董事长

受访者 | 供图

主动和地方政府做对接,以期发挥节能环保全产业链优势,为地方政府做好环境治理顶层设计、提供节能环保综合解决方案。

比如,中国节能下属的咨询公司一直以来为国家各部委、各级地方政府、国内外各类企事业单位、国际机构提供专业咨询服务,在这方面可以发挥专长。

当然,中国节能计划开展的工作远不止于此。

宋鑫要求相关企业必须“把地方政府的需求了解得更充分,要站在科学客观的立场上把各项工作做到位,既不能够把投资搞得很高,地方压力太大,也不能把标准降得太低,达不到应有的要求。”

在这次疫情当中,中国节能在固废处置领域便探寻出了更多可能。

作为唯一一家主业为节能减排、环境保护的央企,中国节能需要完成一场环境变量之下的发展新跃迁

宋鑫对经济观察报记者表示,疫情虽然可能对人们的生活和部分行业造成很大的影响,但对节能环保而言,又带来了新的机遇。例如,卫生领域的基础设施短板、医废危废处理能力的增强,就需要更多布局,对中国节能来说是一种新的市场机遇。

在他看来,中国节能需要在此过程中,主动地、敏锐地发现机会,同时和有关合作伙伴一起,与地方政府的需求结合,进一步引领带动医废危废固废处理领域实现高质量的发展,还要及时主动作为,引领行业健康发展。

中国节能将目光锁定医废领域,并非偶然。宋鑫认为“医废危废处理的新机遇”已经到来,在此之前,相关国家部委也已下发文件,明确表示下一步在地级以上城市,都要部署医废危废处理中心。

据悉,高污染、高危险的医疗废弃物垃圾主要分为感染性废弃物(携带病原微生物的垃圾、液体等)、病理性废弃物(废弃组织、器官)、损伤性废弃物(各类可能刺伤人体的针头、刀片、玻璃试管等)、药物性废弃物和化学性废弃物(具有腐蚀性质的化学影像制品等)。

宋鑫提醒道,在未来拓展医废处置领域的过程中,需要注意收集、存放、运输和处置医废具有较强的专业性、复杂性、特殊性,作为消灭病毒的最后一道关口,如管理、处置不当,很容易造成二次感染、病菌扩散转移等严重后果。

数据统计显示,在这次疫情过程中,截至2020年5月5日,中国节能累计处置各类医疗废物量1.38万吨,

其中新冠病毒医废3080.69吨。

做强新科技

对于中国节能来说,在这次疫情当中,相关新产品的开发,对市场的占有率,新项目的获取,都将带来新的机会。

宋鑫对经济观察报记者说:“一系列黄河治理项目在向我们招手,都带来一新的合作机遇。”这与国家正在推行的战略新机遇形成呼应,目前,长江大保护正在向深度推进,黄河流域的生态文明和高质量发展战略已经上升到国家战略。

为落实好服务好国家重大战略,中国节能正在逐步制订完善相关举措,大力推进科技创新是其中一个方面。关于这一点可以从疫情期间中国节能开发的两个小产品来一探端倪,一是下属中环装备公司联合清华大学已经共同研发了一款空气净化凝胶,将二氧化氯制备成一种缓释凝胶,在空气中释放,并对空气进行消毒的产品。另一个是最近开发的一款新型巡检机器人,也是叫消毒机器人。可应用到工厂厂房,通过一种光线进行消毒。

这一切,都在回应当前全国上下对高质量发展的关切。

宋鑫认为:“数字转型方面我们正在做一些探索,也有了新的拓展。比如在西安建立的生态环保大数据平台项目。下一步,我们将探索全国危废业务的数据大平台,以及节能降耗的信息监测平台等,这些都是行业新机遇、新机会。”

新机遇的背后,是新科技的加持。在宋鑫看来,没有强大持续有效的科技创新支撑,一个产业集团不可能提高核心竞争力,不可能实现高质量发展,也不可能做强做优做大。

经济观察报记者从中国节能获悉,下一步,该企业将发动全集团各个板块要聚焦科技创新。

宋鑫表示,2020年下发的《关于进一步促进科技创新工作的指导意见》,持续提升中国节能主业领域技术能力,鼓励下属企业积极申报创建各种国家级、省级的企业技术中心、实验室、工程研究中心,包括院士工作站、博士后科研流动站、实验室等等,推动集团各企业要聚焦科技进步。另外一方面,中国节能已经筛选了36项在节能环保健康领域有重大影响力的科研项目,作为攻关的重点科研目标。

数据统计显示,2019年,中国节能研发投入9.6亿元,推进首批18个重大科技创新项目,完成5个项目阶段技术验收,确定了第二批12个重大项目。累计获得授权专利2651项,发明专利606项,获省部级以上科研奖项243项,牵头承担省部级以上科研项目230项,主编及参编标准312项。

宋鑫以中国节能下属的烟台万润公司为例,表示该公司是全球唯一具备ZB系列高端沸石生产技术和规模化生产的企业,拥有世界最大的高端沸石系列环保材料生产基地和先进技术,环保材料产品在全球汽车尾气排放治理产业中占有关键地位。疫情期间,为了确保下游产业链运转顺畅,全球相关产业不受影响,万润公司还积极调整生产经营策略,24小时连续生产,按计划生产高端沸石材料,使全球下游客户未遭受疫情实质性影响。☑

海淀区人社局副局长姜大宽： 疫情下的保就业

■ 本报记者 田进 北京报道

疫情影响下,就业供需两端面临着前所未有的考验。

北京市海淀区人力资源和社会保障局副局长姜大宽表示:“海淀区高新技术企业众多,疫情期间通过调研发现,企业的现金流、员工返岗确实受到了一定的冲击。”

国家统计局数据也显示,今年以来失业率上升较明显。1到4月,全国城镇调查失业率分别为5.3%、6.2%、5.9%、6.0%。对比来看,2019年各月全国城镇调查失业率均保持在5.0%~5.3%之间。

4月17日,在此前“六稳”的基础上,中央政治局会议首次提出“六保”——保居民就业、保基本民生、保市场主体、保粮食能源安全、保产业链供应链稳定、保基层运转,就业被再次放在首位。

不止是保就业。

在保企业上,2月20日,人社部、财政部、税务总局于发布的《关于阶段性减免企业社会保险费的通知》提出,除湖北外各省份,从2月到6月可对中小微企业免征养老、失业、工伤保险的单位缴费,从2月到4月可对大型企业减半征收;湖北省从2月到6月可对各类参保企业实行免征这三项费用。

目前,海淀区一共有近12万家参保企业,到减免政策实施结束,预计社保减免的总金额将达到100多亿。对于一些特别困难的企业,还可以申请最长达6个月的社保缓缴期

5月16日,经济观察报专访了北京市海淀区人力资源和社会保障局副局长姜大宽,他介绍了疫情下,海淀区在保就业、社保减免等方面做的系列举措与成果。

经济观察报:疫情下,海淀区企业面临哪些冲击?

姜大宽:二月份,在疫情最严重的时候,海淀区人社局对海淀区2500多家企业做了一个调研,当时企业的困难和需求也比较集中,一方面是企业资金流短缺的问题,另一方面是企业用工难、员工无法返岗。同时一些企业也反映存在防疫物资短缺的问题,当时我们就这些问题给区政府进行了汇报。

从海淀区人社局的视角,我们主要负责帮助企业解决招工难与人员就业的问题,因此从那时候开始,就开展了一系列的线上招聘会、线上专场培训以及大学生就业服务月等活动,效果也是非常显著。

经济观察报:社保减免或缓缴政策已实行三个多月,海淀区实行效果如何?

姜大宽:目前,海淀区一共有近12万家参保企业,到减免政策实施结束,预计社保减免的总金额将达到100多亿,这方面,确实实实在在的减轻了企业的负担。对于一些特别困难的企业,还可以申请最长达6个月的社保缓缴期,目前海淀区有3500多家企业申请了社保缓缴,缓解企业目前的资金流困难。

社保减免100多个亿,相当于海淀区每年应收的社保额里减去了一部分,但是目前来看,通过国家和北京市设定的政策以及过去资金的结余,海淀区未来养老金支出受到的影响应该不会太大,还相对能够去承受社保的减免。

需要看到,社保减免对于企业来说非常重要,因为养老、失业、工伤保险在企业的人力成本支出中,占了比较重的一块,通过大企业减半、中小微企业免收社保政策,真金白银的解决了企业的困难。

经济观察报:今年以来,在保就业

方面,海淀区采取了哪些举措?

姜大宽:保就业的关键还是保企业,海淀区人社局严格按照国家、北京市还有海淀区的部署要求,在目前疫情防控常态化的前提下,把保就业放在首位。

疫情开始以来,从人社部到北京市再到海淀区,出台了一系列的援企稳岗的政策。

从海淀区人社局角度来说,一是加大政策宣传力度,采取各项措施来保证各项政策的落实落地,如为参保单位减免社会保险费,帮助受疫情影响严重的企业申请缓缴。4月19日,北京市发布《进一步支持中小微企业应对疫情影响保持平稳发展若干措施》,提出延长租金减免政策实施时限,强化金融支持、鼓励发展供应链金融、促进大中小企业融通创新发展等9条措施,政策主要也是为了支持中小微企业,人社局也在积极落实其中的临时性岗位补贴、员工培训补贴等政策。

其次,海淀区人社局利用线上的多种资源,推进就业培训的网络化。我们和中国职工教育网、中国职业培训在线等线上职业技能培训机构以及一些线下培训机构加强联系,通过一些在线直播、视频录播的方式,开展线上就业培训。

第三,以春风行动、大学生就业服务月、人社部近期推出的百日千万网络招聘专项活动、百日免费职业技能培训等一系列专项活动为契机,依托海淀区人社局的公众号,开展各种网络招聘、线上培训等。其中一个比较重要的是,近期为了保障中关村科学城的领军企业,特别是平台企业的用人需求,海淀区人社局联合相关单位开展了2020中关村科学城企业“才聚云端”系列招聘活动,主要是解决企业一边抓疫情防控,一边恢复复工复产时对于人才的需求。

经济观察报:可否详细介绍一下2020中关村科学城企业“才聚云端”系列招聘活动?

姜大宽:系列招聘活动主要从就业供需两端考虑。

需求端,这些年,海淀一直抓科技创新,产业结构的发展,企业的韧劲相对来说比较足,一些头部企业像快手、今日头条等企业逆势而上,一直在大量的吸纳人才;供给端,因为疫情影响,还有大量的没有找到工作的毕业生,因此海淀区政府借此搭建一个平台将两者相匹配,目前来看,供需两端的热度还是比较高。

自4月21日启动以来,2020中关村科学城企业“才聚云端”系列招聘活动搭建了1个招聘云平台,推出了“1+3+3”模式的百企万岗+特色专场+企业专场招聘,举办了12场招聘直播,吸引300余家企业参与,覆盖北京大学、清华大学、北京航空航天大学、吉林大学、电子科技大学等国内外重点高校300余所,提供岗位15000余个,直播观看量超4500万人次。

系列招聘活动主要面向的人群包括高校毕业生、社会人员、海外人才三大类。2020年高校毕业生有874万,他们的就业是就业整体中非常重要的一部分,活动所提供的的一万多岗位中,60%是针对高校毕业生,岗位涵盖的基本上也都是海淀区要重点发展的产业。

企业选择上,因为北京市有十大高精尖产业,海淀主要是发展大信息、大健康两个产业,因此,此次活动主要选择在中关村有一定代表性的领军企业,包括一些独角兽企业、上市公司、集成电路企业、区块链公司等,如滴滴、快手、腾讯、北斗等企业。

经济观察报:4月20日,北京经济技术开发区提出系列举措促进人力资源机构的发展,下一步海淀区在这方面是否也有相关扶持举措?

姜大宽:对于扶持人力资源机构,我们也有相应的考虑,因为人力资源机构在促进就业里起着纽带的作用,这至关重要,海淀区也非常重视人力资源机构的建设。从数量上来讲,海淀区的经营性人力资源服务机构数目前排在全市第二(朝阳区第一),共235家。

从政策角度上来说,我们现在也在积极研究支持人力资源机构在海淀发展的一些政策,包括一些房租的减免优惠等政策正在酝酿中。☑